

PABERŽĖS SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI

## **2015 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

TVIRTINU

Paberžės socialinės globos namų

Direktorė Rasa Tamošiūnienė

Įsakymu 2015-12-31 Nr. V-103

Paberžė, 2015 m.

# PABERŽĖS SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2015 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

## 1. Apie globos namus

Paberžės socialinės globos namai (toliau – globos namai) yra biudžetinė įstaiga, išlaikoma iš Vilniaus rajono savivaldybės biudžeto lėšų ir valstybės biudžeto specialios tikslinės dotacijos savivaldybių biudžetams. Globos namų steigėjo funkcijas vykdo Vilniaus rajono savivaldybės taryba. Globos namai veikia vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymais patvirtintais Socialinių paslaugų katalogu, Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymu, Reikalavimais stacionarioms socialinės globos įstaigoms, steigėjo sprendimais, Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais, globos namų nuostatais ir kitais teisės aktais.

## 2. Globos namų pagrindinis veiklos pobūdis

Ilgalaikės ir trumpalaikės socialinės globos teikimas suaugusiems asmenims su negalia ir senyvo amžiaus asmenims, kurie dėl senatvės ar negalios negali savarankiškai gyventi savo namuose, yra vieniši arba jų vaikai dėl objektyvių priežasčių negali prižiūrėti jų namuose.

## 3. Pagrindiniai globos namų tikslai ir uždaviniai

Sudaryti sąlygas senyvo amžiaus asmenims ar asmenims, turintiems negalią atkurti bei stiprinti savo gebėjimus ir galimybes spręsti kylančias socialines, psichologines, kultūrinės, buitines ir kitas problemas, palaikyti socialinius ryšius su visuomene, padėti įveikti socialinę atskirtį. Užtikrinti saugią ir sveiką, žmogaus orumą atitinkančią socialinę globą, suderintą su asmens sveikatos priežiūra. Kompensuoti prarastą savarankiškumą.

Globos namų uždaviniai – tenkinti socialinius, psichologinius, dvasinius gyventojų poreikius, sudaryti jiems tinkamas gyvenimo ir buitines sąlygas, užtikrinti medicininį, materialinį ir buitinių aptarnavimą, didinti jų savarankiškumą. Skatinti globos namų gyventojus integruotis į visuomenę.

**Misija** – teikti kvalifikuotas, kokybiškas, prieinamas socialines paslaugas.

**Vizija** – saugi ir ori mūsų gyventojų senatvė. Visa įstaigos veikla, tikslai, uždaviniai ir priemonės nukreipti misijos ir vizijos įgyvendinimui.

#### **4. Paberžės socialinės globos namų teikiamų bazinių ir papildomų paslaugų sąrašas:**

- Asmens higienos paslaugos
- Buitinės paslaugos
- Būsto paslaugos
- Darbo terapijos ir užimtumo paslaugos
- Laisvalaikio organizavimo paslaugos
- Maitinimo paslaugos
- Medicininės paslaugos
- Religinės paslaugos
- Slaugos paslaugos
- Socialinio darbo paslaugos
- Sporto paslaugos

#### **5. VYKDYTA VEIKLA IR REZULTATAI**

Globos namai 2015 m. teikė senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų su negalia ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos normas atitinkančią socialinę globą.

Nuo 2014 09 19 globos namai veikia pagal Socialinių paslaugų priežiūros departamento išduota licenciją Nr. L000000231 institucinei socialinei globai (ilgalaikiai, trumpalaikiai) senyvo amžiaus asmenims teikti.

2015 metais Paberžės socialinės globos namuose vyko šie planiniai patikrinimai:

- Valstybinė maisto ir veterinarijos tarnyba (2015-10-19)
- Valstybinė darbo inspekcija (2015-11-25)

Nei vieno patikrinimo metu nebuvo nustatyta esminių pažeidimų.

Visiems naujai atvykusiems gyventojams buvo atliktas poreikių vertinimas ir pildyta adaptacijos anketa. Individualūs socialinės globos planai buvo sudaryti/papildyti/pakoreguoti visiems gyventojams. Buvo teikiamos socialinę globą, senyvo amžiaus asmeniui ir asmeniui su negalia,

artimoje namų aplinkai, atitinkančios paslaugos. Gyventojai gyveno socialinės globos normas atitinkančiuose kambariuose. Prie kiekvieno kambario yra higienos kambarys. Kambariuose gyveno po 1-4 gyventojus. Visiems gyventojams sudarytos sąlygos judėti globos namų teritorijoje ar už jos ribų.

Globos namuose kiekviename kambaryje (prie kiekvienos lovos) yra įrengta signalizacinė sistema, leidžianti dar atidžiau rūpintis gyventojų poreikiais.

Globos namuose yra įrengtas keltuvas, kuris leidžia laisvai judėti iš pirmo į antrą pastato aukštą bei koplytėlę.

Gyventojai, kurie savarankiškai negalėjo judėti, laisvą jų judėjimą užtikrino darbuotojai tiesiogiai dirbantys su gyventojais.

2015 metais buvo užtikrinti senyvo amžiaus asmeniui ir asmeniui su negalia įvairiapusiški poreikiai.

- asmenų su sunkia negalia skaičius metų pabaigoje buvo - 30.
- visi gyventojai buvo aprūpinti jiems reikalinga kompensacine technika.
- visi gyventojai, atsižvelgiant į jų savarankiškumo lygį, ir poreikius buvo įtraukti į juos dominančią darbinę ir meninę veiklą. Užimtumo veiklos galimybės buvo plačiai organizuotos, tuo tikslu su gyventojais dirbo socialinė darbuotoja.

- buvo padedama gyventojams palaikyti ryšį su savo artimaisiais bei giminaičiais.

Globos namuose, vadovaujantis patvirtintomis socialinės globos normomis, gyventojams suteikiamas jo poreikius atitinkantis gyvenamasis plotas, komunaliniai patarnavimai, maitinimas, sveikatos priežiūra bei kitos paslaugos.

Gyventojai naudojami visomis bendrojo naudojimosi patalpomis: svetaine, koplyčia, kineziterapijos patalpa, lauko pavėsinė ir kt. Globos namuose nuolat vertinamas socialinės globos tikslingumas, paremtas išsamiu ir visapusišku asmens poreikių vertinimu. Socialinių paslaugų

kokybės gerinimui buvo daug dėmesio skiriama gyventojų poreikių tenkinimui, saviraiškai, užimtumui bei laisvalaikiui. Globos namuose vyko daug renginių ir minėjimų.

Globos namuose senyvo amžiaus asmeniui ir suaugusiam asmeniui su negalia ar jo globėjui, rūpintojui, kitiems šeimos nariams ar artimiesiems giminaičiams užtikrinama galimybė susipažinti su globos namų patalpomis, suteikiama galimybė jiems priimtina forma ir pateikiama informacija apie teikiamas socialinės globos paslaugas, personalą ir kita. Sudaromos sąlygos naujai atvykstančiam gyventojui apsilankyti globos namuose prieš pradėdant teikti socialinę globą.

Globos namuose veikia gyventojų taryba, į kurios pateiktus pagrįstus pasiūlymus globos namų administracija atsižvelgia organizuodama globos namų veiklą.

Globos namų gyventojams sudarytos sąlygos klausytis radijo, kambariuose yra televizoriai, prieinamas internetinis ryšys. Gyventojai dalyvauja vykstančiuose renginiuose. Globos namai atviri ir priima vietos meno kolektyvų koncertus, gyventojai maloniai bendrauja su atlikėjais, ypač su vaikais.

2015 metais socialinės globos namų gyventojams paslaugas teikė kvalifikuotas, gerus darbo įgūdžius turintis personalas, kuris efektyviai taikė pažangius darbo organizavimo metodus, naujoves, kėlė kvalifikaciją, įstaigoje buvo organizuoti 16 val. periodiniai socialinio darbuotojo padėjėjo mokymai.

Įstaigoje dirbo:

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Pareigybės pavadinimas</b>	<b>Etatai</b>
1	Direktorė	1
2.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams	1
3.	Socialinė darbuotoja	1
4.	Vyr. buhalterė	1
5.	Raštvedė	0.25
6.	Bendrosios praktikos gydytoja	0.5



7.	Bendrosios praktikos slaugytojos	2
8.	Dietologė	0.25
9.	Kineziterapeutė	1
10.	Ūkvedė	1
11.	Ūkio meistras	1
12.	Vairuotojas	0.25
13.	Virtuvės darbuotoja	2
14.	Siuvėja	0.25
15.	Kiemsargė	0.5
16.	Skalbėja	1
17.	Elektrikas	0.25
18.	Socialinio darbuotojo padėjėjos	9.25
19.	Masažuotoja	0.25
20.	Valytoja	1

Kokybišką gyventojų poreikių tenkinimą užtikrina atitinkamas darbuotojų skaičius ir jų kvalifikacija bei darbo patirtis. Pamainoje tiesiogiai su gyventojais dirba 1 socialinė darbuotoja (dirbanti po 8 val. išskyrus savaitgalius), 2 socialinio darbuotojo padėjėjos (dirbančios po 24 val.), 1 socialinio darbuotojo padėjėja (dirbanti 8 val. darbo dienomis), 1 bendrosios praktikos slaugytoja, bei kineziterapeutė.

Ataskaitiniu laikotarpiu globos namuose gyveno apie 38 gyventojus: į globos namus atvyko gyventi 11 naujų gyventojų, mirė 11 gyventojų. Metų pabaigoje liko 37 gyventojai. Gyventojų amžius yra nuo 34 iki 93 metų amžiaus.

Šiuo metu globos namuose gyvena 30 gyventojų, kuriems nustatytas nuolatinės slaugos poreikis (SPS-1), ir 5 asmenys, kuriems nustatytas nuolatinės priežiūros poreikis (SPP-2).

Informacija apie Globos namų gyventojus pagal amžiaus grupes bei nustatytus darbingumo lygį poreikius (2015 m):

Pasiskirstymas pagal amžių									
Metai	30-49	50-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85 ir vyresni	Iš viso:

Gyventojų skaičius	2	2		3	4	6	12	8	37
Vyrai	1	2			1	3	2	1	10
Moterys	1			3	3	3	10	7	27
I gr. 0-25% darbingumo lygis, didelių spec. poreikių lygis.	2	2							
II gr. 30-40% darbingumo lygis, vid. spec. poreikių lygis.									
Fizinė negalia	1			3		1	3		8
Iš viso gyventojų su sunkia negalia	2	2			4	5	9	8	30

## 6. FINANSINĖ ŪKINĖ VEIKLA

Patvirtintos 2015 metų sąmatos ir gautos lėšos:

Programa: Socialinės atskirties mažinimo programa (Senelių globos namai, biudžetinių įstaigų pajamos) - 163561,20 Eurai

Programa: Socialinės atskirties mažinimo programa (Senelių globos namai, savarankiškomis funkcijoms) - 65193 Eurai

Valstybės biudžeto dotacija - dėl MMA padidinimo - 935 Eurai

Programa: Socialinės atskirties mažinimo programa (socialinių paslaugų plėtra įstaigose, deleguotų funkcijų-tikslinė dotacija)- 53978,83 Eurai

2015 m. iš viso surinkome - 283668, 03 Eurus

Pagrindinės išlaidos per 2015m. :

- Darbo užmokestis – 100067,37 Eurai
- Sodra – 50669,81 Eurai
- GPM –14482,58 Eurai

- Komunalinės paslaugos –18064,37 Eurai
- Mityba –41755,32 Eurai
- Kitos prekės (higienos) – 30695,46 Eurai
- Medikamentai – 7513,28 Eurai
- Ryšių paslaugos – 1462,79 Eurai
- Transporto išlaikymas – 700 Eurai
- Kitos paslaugos –5188,25 Eurai
- Remontas -0,00
- Apranga, avalynė, patalynė – 675,60 Eurai

## 7. VYKUSIOS ŠVENTĖS IR RENGINIAI

Globos namuose minimos įvairios šventės, kurių metu neretai sulaukiame svečių ne tik iš mokyklų ir vaikų darželių, bet ir įvairių ansamblių, chorų ir pan. Įsimintiniausios šventės ir minėjimai:

- Trijų Karalių šventės minėjimas.
- Pasaulinės ligonių dienos minėjimas (filmų peržiūra).
- Užgavėnių šventimas (blynų kepimas, laužo deginimas).
- Vasario 16-osios minėjimas
- Tarptautinės moterų solidarumo dienos minėjimas – kovo 8 (Vaikų darželio koncertas ir sveikinimai)
- Kovo 11- Lietuvos Nepriklausomybės atkūrimo dienos minėjimas.
- Pasaulinės sveikatos dienos minėjimas (koncertas).
- Kunigo apsilankymas, šventos mišios, išpažintis prieš Šv. Velykų šventę.
- Prieš velykinis koncertas (Bartkuškio mokyklos mokiniai).
- Šv. Velykos. Pietūs prie bendro stalo.
- Motinos dienos minėjimas. (Koncertas).
- Joninių šventimas (piknikas kieme).
- Ekskursija į Dubingius
- Stovykla
- Žolinės minėjimas, bendri pietūs gamtoje, žaidimai.
- Pagyvenusių žmonių dienos minėjimas. Koncertas, svečiai iš savivaldybės



- Labdaros koncertas ir knygų dovanojimas iš VŠĮ “Mano šviesa”
- Pagalba gyventojams, aplankant artimųjų kapus.
- Neįgaliųjų dienos minėjimas
- Paberžės “Verdenės” gimnazijos mokinių Kalėdinis koncertas
- Anavilio vaikų darželio Kalėdinis koncertas
- Kunigo apsilankymas, išpažintis. šventos mišios.
- Bendra vakarienė prie Kūčių stalo, bendra malda.
- Kalėdų šventė.
- Naujųjų metų sutikimas
- 

## 8. PAGRINDINIAI VADOVO METŲ VEIKLOS REZULTATAI

Siekdama įgyvendinti 2015 m. iškeltus veiklos tikslus ir uždavinius, buvo sudarytas 2015 m. veiklos planas, kurio pagrindinis uždavinys - teikti ilgalaikę/trumpalaikę socialinę globą, atitinkančią kiekvieno asmens poreikius bei savarankiškumo lygį, kurti saugią, privatumą užtikrinančią, specialius poreikius tenkinančią aplinką. Uždavinio įgyvendinimo priemonė – kokybiškų stacionarių socialinių paslaugų teikimas, kurios įgyvendinimui buvo sudarytas veiklos planas su konkrečiais veiksmais. Šie veiksmai apima visą mano, kaip vadovo, veiklą ir darbo organizavimą Globos namuose bei įvardina visą teiktų įstaigoje paslaugų spektrą 2015 metais, t. y.,

**1. Socialinio darbo, bendravimo, konsultavimo ir kitos pagal asmens savarankiškumo lygį paslaugos** – įgyvendinta 100 procentų. gyventojams veikla organizuota pagal individualius globos planus, vykdyta pagalba ir tarpininkavimas įstaigose/organizacijose, pagalba sprendžiant asmenines gyventojų problemas, vykdytas užimtumas, organizuotas laisvalaikis ir kt.

**2. Slaugos ir asmens sveikatos priežiūros paslaugų organizavimas, asmens higienos paslaugos** – įgyvendinta 100 procentų: visi gyventojai pagal poreikį aprūpinti slaugos priemonėmis, nuvežti į reikiamas gydymo įstaigas, aprūpinti būtinaisiais vaistais, tvarsliaiva, sauskelnėmis ir kt.

**3. Būsto ir buitinės paslaugos** - įgyvendinta 100 procentų: gyventojai buvo aprūpinti atitinkamo sezono apranga, avalyne, patalyne, reikalingu inventoriumi, buvo teikiamos rūbų ir patalynės skalbimo paslaugos, įsigyta reikalingų higienai užtikrinti priemonių ir kt.

4. **Maitinimo paslaugos** – įgyvendinta 100 procentų: kiekvienam gyventojui maitinimui dienai buvo skirta po 3; 21 Eur., ne švenčių dienomis ir 3, 76 Eur., maitinimas organizuotas 4 kartus per dieną, pagal poreikius ir galimybes maitinimas buvo individualizuojamas.

5. **Darbas su personalu** - įgyvendinta 100 procentų: visi darbuotojai pagal planą ir pareigybės reikalavimus kėlė kvalifikaciją, dalyvavo konferencijose, mokymuose, pagal grafiką buvo organizuoti privalomieji sveikatos patikrinimai ir kt.

6. **Organizacinis darbas** - įgyvendinta 100 procentų: parengti ir patvirtinti atitinkami įstaigos dokumentai, tvarkų aprašai, rengti susirinkimai - gyventojų Tarybos (2 kartus per metus) ir bendras (1 kartą per metus), darbuotojų susirinkimai pagal poreikį, vykdyti viešieji pirkimai, sudarinėjamos sutartys su tiekėjais, vykdyta visų įstaigos veiklos sričių kontrolė ir kt.

7. **Gyvenamųjų, ūkinių patalpų ir kito turto remontas; materialinės techninės bazės atnaujinimas** - įgyvendinta 100 procentų: baldų ir inventoriaus, transporto priežiūra ir remontas, aplinkos tvarkymas.

## 9. PRAĖJUSIŲ METŲ VADOVO SVARBIAUSIOS INICIATYVOS, SPRESTOS

### PROBLEMOS, KELIAMI NAUJI UŽDAVINIAI IR IŠŠŪKIAI

2015 m. kryptingai tęsiau pradėtus darbus, toliau ieškojau būdų iškeltų tikslų ir uždavinių įgyvendinimui. Svarbiausios iniciatyvos, spęstos problemos:

1. 2015 m. veiklos plano vykdymas, siekiant užtikrinti teikiamų socialinių paslaugų kokybę.
2. 2016 m. uždaviniai ir iššūkiai:
  - 2.1 kokybiškų socialinių paslaugų teikimas
  - 2.2 darbuotojų kvalifikacijos kėlimas, žmogiškųjų, materialinių ir finansinių išteklių valdymas: 2016 m kvalifikaciją kels - 13 darbuotojų: 9 - darbuotojai ne mažiau kaip po 16 val., 4-darbuotojai ne mažiau kaip po 8 Val.

Direktorė



Rasa Tamošiūnienė